

## Extras Codul de Etică

Următoarele pagini reprezintă un extras din Codul de Etică ale ELIT ROMÂNIA PAO SRL, deținută de LKQ Corporation.

Acest document rezumă principiile fundamentale care ghidează activitățile Companiei, pentru a se asigura că operează în concurență echitabilă, onestitate, integritate, corectitudine și bună-credință, respectând interesele legitime ale clienților, angajaților, acționarilor, partenerilor de afaceri și ale oricărei comunități marcate de operațiunile Companiei.

Prin urmare, în această perspectivă, toate persoanele care lucrează sau cooperează cu Compania, precum și care îndeplinesc de asemenea îndatoriri generale de loialitate, corectitudine și bună credință, trebuie să respecte aceste principii.

Acest Cod de Etică, emis de Comisia Executivă de Conformitate (Consiliul de Administrație, Audit), a fost aprobat de Consiliul de Administrație al LKQ Italia SRL în data de 25 iulie 2017 și apoi împărtășit cu toate companiile deținute de LKQ Corporation (LKQ Italia, LKQ Italia Bondco, Rhino Bidco, Rhiag Inter Auto Parts, Bertolotti, ERA, Motorparts, Rhiag Engineering, Centro Ricambi Rhiag, Rhiag Company CH, Elit Company, Elit CZ, Elit Slovakia, Elit Ukraine, Elit PL, Elit Romania, Lang, Auto Kelly CZ, Auto Kelly Slovakia, Auto Kelly Bulgaria, Rhiag Services Slovakia, AD Poland).

ELIT Romania p.a.o. s.r.l.  
membru Rhiag Group  
Str. Italia nr. 1-7, Depozit 12,  
Chiajna, CP 077040,  
Jud. Ilfov, Romania

t: +4 021 318 05 81  
f: +4 021 318 05 83  
e: elit@elit.ro  
www.elit.ro

## Introducere

ELIT ROMANIA PAO SRL este deținută la acest moment de LKQ Corporation. LKQ Corporation (NASDAQ: LKQ), o companie S&P 500, este un furnizor de top de piese alternative și de specialitate pentru repararea și accesorierea automobilelor și a altor vehicule din America de Nord și Europa.

Cu toate acestea, perimetrul geografic al companiei este în continuă evoluție, datorită numeroaselor operațiuni de M&A efectuate.

Codul de Etică reprezintă liniile de ghidare pentru desfășurarea afacerilor pe calea cea bună, acționând etic și consecvent cu valorile noastre, politicile noastre și legea.

Respectarea Codului de către directorii noștri, auditorii legali, conducerea și angajații este esențială pentru atingerea obiectivelor noastre. Prin urmare:

- Promovăm conștientizarea Codului în rândul tuturor factorilor interesați și verificăm cu atenție respectarea acestora, oferind informații adecvate, instrumente de prevenire și control și asigurând transparența în toate tranzacțiile și comportamentele, luând măsuri corective, după cum este necesar;
- Împărtășim Codul nostru cu orice persoană care are relații de afaceri cu Compania. Considerăm respectarea regulilor Codului o parte esențială a obligațiilor contractuale ale angajaților, în ceea ce privește diligența, loialitatea și imparțialitatea. Fiecare încălcare a Codului nostru poate constitui neîndeplinirea obligațiilor principale ale angajării sau comportament ilicit. Personalul nostru are obligația de a se abține de la comportamente contrare acestor reguli, coroborat cu verificarea și raportarea fiecărei încălcări și să acționeze în conformitate cu principiile și regulile legate de modelul de organizare (ex D. Lgs. 231/01) adoptat de compania noastră.

## Principii și valori

### Oameni

- Drepturile omului
- Libertatea de exprimare
- Dezvoltarea personală
- Diversitate și nediscriminare
- Sănătate și siguranță

Tratăm angajații, clienții, partenerii de afaceri și toți factorii interesați asigurând respectarea integrității fizice și culturale a persoanelor și a libertății lor de exprimare.

Promovăm dezvoltarea oamenilor evitând orice discriminare. Protejarea sănătății angajaților este unul dintre obiectivele noastre principale, iar siguranța în muncă este, de asemenea, responsabilitatea personală a fiecărui angajat.

### Conformitate

- Conformitate cu legi, reguli și regulamente
- Conflict de interese
- Fără fraudă, protecția activelor companiei, contabilitate echitabilă
- Anti-mită, anticorupție și spălare de bani

Oamenii noștri vor respecta, de asemenea, regulile și reglementările interne, ca model de organizare adoptat de companie. Suntem obligați să acționăm cu onestitate și loialitate față de companie și să luăm decizii de afaceri în interesul cel mai bun al companiei, evitând orice conflict de interese, chiar și cele potențiale. Oamenii noștri nu trebuie să fie vreodată angajați într-o conduită frauduloasă sau de altă natură necinstită care implică proprietatea sau bunurile, sau raportarea financiară și contabilitatea Companiei sau a oricărei terțe părți. Condamnăm orice formă de mită și corupție și spălare de bani.

### Relațiile de afaceri

- Relații exterioare
- Fără tranzacționare privilegiată, Antitrust și afaceri corecte
- Cadouri, mese, divertisment

Fondăm orice relație de afaceri pe onestitate și loialitate față de Companie.

Fondăm relațiile cu instituțiile publice și autoritățile independente cu respectarea legilor în vigoare și a regulamentelor. Conducerea companiei și angajații verifică dacă furnizorii sunt aliniați la condițiile contractuale, menținând și standardele etice necesare. Normele de tranzacționare privilegiată, antitrust și tratare echitabilă trebuie respectate de toți oamenii din compania noastră. Oamenii noștri nu vor fi influențați de primirea de favoruri și nici nu vor încerca să-i influențeze în mod necorespunzător pe ceilalți, oferind favoruri. Putem oferi sau accepta doar mese rezonabile și cadouri simbolice adecvate în circumstanțe determinate.



ELIT Romania p.a.o. s.r.l.  
membru Rhiag Group  
Str. Italia nr. 1-7, Depozit 12,  
Chiajna, CP 077040,  
Jud. Ilfov, Romania

t: +4 021 318 05 81  
f: +4 021 318 05 83  
e: elit@elit.ro  
www.elit.ro

## Confidențialitate

- Confidențialitate
- Informații Confidențiale
- Securitatea sistemelor informatice

Noi protejăm confidențialitatea informațiilor și informațiile altor părți interesate. Noi respectăm și protejăm confidențialitatea oamenilor noștri. Tratăm toate informațiile într-o manieră confidențială și oamenii noștri nu dezvăluie informații confidențiale ale Companiei sau ale terților. Adoptăm măsuri de securitate preventivă pentru toate bazele de date care stochează și păstrează date sensibile pentru a evita orice risc de pierderi sau accesări neautorizate.

## Reporting

- Nerespectarea și sancțiunile și procedurile disciplinare
- Raportarea unei conduite ilegale sau neconforme
- Protecția denunțatorului

Suntem responsabili să ne asigurăm că acționăm cu integritate în toate situațiile. Orice nerespectare a Codului nostru poate duce la acțiuni disciplinare, inclusiv proceduri legale sau sancțiuni penale. Oamenii noștri vor raporta orice practici sau acțiuni despre care se consideră necorespunzătoare conform Codului nostru. Toate plângerile vor fi cercetate și va fi garantată existența niciunei represalii față de denunțatori, în conformitate cu politica de informare.

## Instrucțiuni/Linii de orientare

### Dăruire de cadouri

- Putem oferi cadouri promoționale și simbolice cu o valoare mică (<50 €) identificabile ca și cadouri și facturate Companiei noastre fără autorizație cu deducere integrală înainte de impozitare;
- Departamentul nostru de conformitate trebuie să aprobe cadouri de o valoare mai mare fără deducere înainte de impozitare;
- Valorile monetare de orice fel (în numerar, transferuri bancare, împrumuturi, credite nejustificate) trebuie să fie aprobate de către Departamentul de conformitate, după prezentarea documentelor justificative.

### Acceptarea cadourilor

- Putem accepta cadouri promoționale și simbolice cu o valoare mică (<50 €) fără autorizare;
- Departamentul nostru de conformitate trebuie să aprobe cadourile de o valoare mai mare, documentația obligatorie fiind necesară;

- Acceptarea valorilor monetare de orice fel (în numerar, transferuri bancare, împrumuturi, credite nejustificate) trebuie să fie aprobate de către Departamentul de conformitate, fiind necesară documentația obligatorie;
- Nu putem solicita cadouri.

### **Ospitalitate**

- Putem oferi mese cu caracter obișnuit dacă există relevanță pentru afaceri și în conformitate cu limitele stabilite de politica internă a companiei;
- Departamentul nostru de conformitate trebuie să aprobe mesele pentru care nu există relevanță pentru afaceri, fiind necesară documentația obligatorie;
- Nu putem solicita invitații;
- La rambursarea costurilor trebuie să specificăm numele și compania oaspeților;
- Aplicăm liniile de orientare și pentru acceptarea invitațiilor.

### **Divertisment**

- Putem participa la evenimente cu relevanță de afaceri și de mică valoare;
- Putem accepta invitații doar la evenimente care nu au legătură cu călătoriile, cazarea la hotel sau evenimente mai puțin importante;
- Departamentul nostru de conformitate trebuie să aprobe invitații de valoare mai mare sau fără relevanță directă pentru afaceri, fiind necesară documentarea obligatorie.

### **Funcții publice**

- Interzicem cu strictețe oferirea de bunuri corporale și necorporale de orice fel angajaților sau funcționarilor organismelor publice sau familiilor acestora;
- Interzicem cu strictețe oferirea de bunuri sau valori, de orice fel, partidelor politice, titularilor de mandat precum și candidaților la funcții publice;
- Evităm orice suspiciune că deținătorii unei funcții publice ar putea fi influențați în mod ilegal.

### **Confidențialitate și securitate informatică**

- Nu dezvăluim informații confidențiale ale companiei către terțe părți sau foști colegi;
- Salvăm datele companiei în rețeaua noastră și protejăm datele oamenilor noștri;
- Nu folosim software care nu este achiziționat de companie pe calculatoarele companiei;
- Nu salvăm fișiere private și nu accesăm site-uri pornografice sau ilegale de internet;
- Nu salvăm datele Companiei la operatorii de date private.

### **Mediul înconjurător**

- Folosim materiale de birou precum hârtie, toner și ustensile de scris în mod responsabil și eficient;
- Aderăm la un concept de eliminare a deșeurilor modern și bine gândit în birourile noastre.

### **Conflictul de interese**

- Evităm orice conflict de interese, chiar și unul potențial, și nu vom participa sau să sprijini activități care constituie concurență pentru companie;



- Angajații noștri care dețin sau achiziționează, direct sau indirect, o participație/acțiuni la un client, furnizor, prestator de servicii sau alte activități legate de activitatea Companiei, trebuie să notifice imediat Departamentului pentru conformitate;
- Este foarte recomandat să informăm Departamentul de Conformitate chiar dacă deținerea/achiziționarea activității/participației nu este legată de sectorul sau de afacerea noastră.

### Corectitudine

- Suntem politicoși unul cu celălalt și respectăm opiniile semenilor noștri;
- Suntem deschiși și urmărim relații oneste cu ceilalți;
- Ne comportăm întotdeauna corect și îi tratăm pe toți în mod egal;
- Nu vorbim rău despre alții și nu practicăm favoritismul.

### Spălarea de bani

- Aderăm la toate evidențele contabile, înregistrare și raportare financiară care se aplică pentru plăți în numerar și alte plăți în legătură cu tranzacțiile;
- Notificăm ofițerului de conformitate orice comportament suspect.

### Comunicare

- Promovăm și protejăm libertatea de exprimare și discutăm problemele direct cu oamenii;
- Nu discutăm despre afacerile interne ale companiilor în rețelele sociale;
- Tratăm toți partenerii de afaceri cu respect și nu uităm niciodată bunele noastre maniere;
- Considerăm subiect tabu o insultă, un ton de voce insultător, critici personale, strigăte sau agresiune psihică.

### Discriminare

- Lucrăm în echipă cu colegi de toate rasele, naționalitățile și originile, de toate vârstele, sex, etnie, religie și concepții;
- Susținem activ colegii expuși la discriminari;
- Nu tolerăm discriminarea. Prin aceasta înțelegem orice formă de discriminare nejustificată, tratament nedrept și hărțuire de natură sexuală sau de altă natură.

## Elit România Piese Auto Originale SRL

Prăistoșescu Florin  
AdministratorAvram Cezar  
Director Economic